

Abwesenheiten des Personals										
1. Trimester 2022										
Kategorie		mögliche	Abwesenheiten wegen Urlaub		Abwesenheiten wegen Krankheit		Andere entlohnte und nicht entlohnte Freistellungen		Abwesenheiten Gesamt	
		Arbeitsstunden	[Stunden]	[%]	[Stunden]	[%]	[Stunden]	[%]	[Stunden]	[%]
Angestellte*	Jänner	2048,00	16,00	0,78%	147,00	7,18%	80,00	3,91%	243,00	11,87%
	Februar	2012,00	80,00	3,98%	31,00	1,54%	30,00	1,49%	141,00	7,01%
	März	2052,00	105,00	5,12%	0,00	0,00%	77,00	3,75%	182,00	8,87%
	<b>Gesamt</b>	<b>6112,00</b>	<b>201,00</b>	<b>9,87%</b>	<b>178,00</b>	<b>8,72%</b>	<b>187,00</b>	<b>9,15%</b>	<b>566,00</b>	<b>27,74%</b>

\*Angesichts der Tatsache, dass das Unternehmen nur über wenige Angestellte verfügt, dürfen aus Gründen des Datenschutzes die hier veröffentlichten Informationen nicht auf einzelne Kategorien der Angestellten aufgeteilt werden.